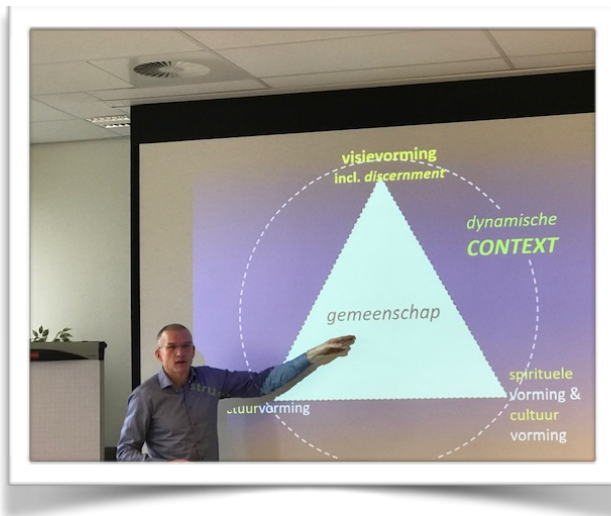


## Missionaire specialisatie 2018-2020 \* Deel 2

Eén foto per dag die iets laat zien van wat die dag voor mij centraal heeft gestaan tijdens de missionaire specialisatie. Samen vormen deze foto's een blik op mijn ontwikkelingen en gedachten gedurende deze 2-jarige specialisatie.

### **Dag 10 “Leiderschap in veranderings/missionaire processen”**

Op deze lesdag wordt ik vrolijk toegezongen en eten we samen verjaardagstaart. Net bijna hersteld van een lactose-aanval zit ik er nog wat wiebelig, maar de vrolijke noten en fijne wensen zorgen ervoor dat ik me snel beter voel.



Samen met Robert Doornenbal, Ned. Geref. predikant in Houten en werkzaam bij Ede Christian University for Applied Sciences, verdiepen we ons in leiderschap. Leiderschap is een begrip dat in de loop der tijden gewijzigd is van begrip en focuspunten. Dat komt omdat het altijd gedefinieerd wordt in samenhang met de context waarin dat leiderschap plaats vindt. Een context die in tijd en plaats steeds weer veranderlijk is. Het gaat dus bij leiderschap om “dialogische processen van visievorming (inclusief discernment), van spirituele vorming, cultuurvorming en structuurvorming binnen een christelijke gemeenschap. Deze processen helpen individuele participanten, groepen, en de gemeenschap als geheel om veranderingen aan te gaan de nodig zijn om georiënteerd te raken of te blijven, op de missie waartoe wij ons geroepen voelen.” De term discernment

verwijst hierbij naar de geestelijke onderscheiding in de visievorming: wat vraagt God van ons? U kunt zich voorstellen dat we wel een ruime morgen de tijd nodig hadden om die definitie ons wat eigen te maken. We kregen een handig vragenlijstje mee om er in verschillende groepen nog eens mee te oefenen.

Deze uitgebreide omschrijving van leiderschap laat ook zien dat het op verschillende momenten in de processen spaak kan lopen. Dat begint al met het proberen te formuleren van een visie, waarbij het belangrijk is om de fase van de gemeenschap goed te kunnen duiden. In de onderverdeling van Joke van Saane: is er sprake van het ontstaan van nieuwe gemeenschap, van groei of continuïteit of revitalisering of is de gemeenschap in een fase van sluiting? Afhankelijk van deze fase zijn er ook andere verlangens op het gebied van leiderschap, die Joke op een 7-tal vaardigheden en strategieën brengt.

Sake Stoppels wijst ons daarbij op 8 weerstandbevorderende persoonlijke karakteristieken, die de leider en de groep in de weg kunnen zitten: drang om alles in balans te houden, vasthouden aan het eerste is vaak het beste, selectieve perceptie, afhankelijkheid, wantrouwen van eigen vermogen, onzekerheid en regressie (terugtrekken), onderling strijdende loyaliteiten en het verplaatsen van weerstanden. Daarnaast noemt hij nog remende krachten van groepen en organisaties.

Vele tijd besteden we de processen van cultuurvorming. We staan achtereenvolgens stil bij de biddende, verwachtingsvolle, gavengerichte, helende, gastvrije, evenwichtige en lerende cultuur. In al deze processen gaat het om het bouwen aan vertrouwen.

Ondertussen beseffen wij steeds meer dat het een wonder mag heten dat er nog zoveel goed gaat in alle processen in en om onze gemeenten heen!

In de middag praten we in onze intervisiegroepen door over persoonlijke ervaringen en delen we in de grote groep succesverhalen en valkuilen. Er is nog veel meer te zeggen en te doordenken, maar aan het einde van deze losdag zit ons hoofd vol en gaan we naar huis met tal van handvatten en het voornemen om in de komende tijd onze leiderschapsprocessen hier en daar eens onder een vergrootglas te leggen om zo verder te komen in “de missie waartoe we geroepen zijn”.